



REPÚBLICA
PORTUGUESA

EDUCAÇÃO

DIREÇÃO GERAL DOS ESTABELECIMENTOS ESCOLARES - DIREÇÃO DE SERVIÇOS DA REGIÃO ALENTEJO
135150 - AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE MORA

ESCOLA BÁSICA E SECUNDÁRIA DE MORA

Ata número três

Aos trinta e um dias do mês de outubro de 2019, tendo em conta o Despacho n.º 1/2019 do Diretor do Agrupamento de Escolas de Mora, datado de cinco de junho de dois mil e dezanove, sob a presidência de Vicência Romão Santos Veladas de Sá Magalhães, teve lugar a terceira reunião do júri a fim de proceder, no âmbito do procedimento concursal, à afixação da Lista de Avaliação Psicológica. Dos doze candidatos, realizaram prova apenas dez.

Esta Avaliação Psicológica decorreu de acordo com a Metodologia da Avaliação Psicológica: elaboração do perfil de competências da função (constante no anexo da lei 35/2014 e no Aviso n.º 10929/2019); a definição da metodologia (bateria de aptidões mentais e inventário de personalidade) e critérios (avaliação de desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa).

Em resultado da Avaliação Psicológica realizada, pela Dr.ª Ana Catarina Rosa (CP n.º 1185), foram atribuídos aos candidatos, os seguintes níveis de classificação estabelecidos de Bom e Suficiente, a qual será afixada (por ordem alfabética), ficando em anexo, a esta Ata, o Relatório de Avaliação Psicológica.

Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a presente reunião cuja ata vai ser assinada pelos membros do júri.

Mora, 31 de outubro de 2019

A Presidente do Júri

(Vicência Romão Santos Veladas de Sá Magalhães)

O Primeiro Vogal

(João Coelho Pinheiro)

O Segundo Vogal

(Humberto Cunha)



Relatório de Avaliação Psicológica

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELEÇÃO

Carreira: ASSISTENTE OPERACIONAL

Categoria: ASSISTENTE OPERACIONAL

Organismo/Instituição: Agrupamento de Escolas de Mora

Procedimento Concursal: Aviso nº 10929/2019, publicado no DR N.º125, 2.^a
Série, de 3 de julho de 2019

METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS DA FUNÇÃO:

No âmbito da preparação da avaliação psicológica foi elaborado pela psicóloga responsável pela avaliação, de acordo com a descrição de funções específicas da carreira constante no anexo da Lei 35/2014 e no Aviso nº 10929/2019, o Perfil de Competências da função de Assistente Operacional.

2. DEFINIÇÃO DA METODOLOGIA:

Com o objetivo de avaliar aptidões e características de personalidade, referenciadas e implicadas pelo Perfil de Competências mencionado, foram utilizados os seguintes instrumentos e técnicas de avaliação:

- Bateria de aptidões mentais
- Inventário de personalidade

3. CRITÉRIOS:

Na avaliação foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa.

COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Compareceram à Avaliação Psicológica, realizada no dia 23 de outubro, na Escola Básica e Secundária de Mora, 10 candidatos, dos 12 candidatos convocados. Faltaram os seguintes candidatos:

Florabela da Conceição Gregório Vidigal

Rute Isabel Garcia Matias

CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

1. NÍVEIS DE CLASSIFICAÇÃO ATRIBUÍDOS

Em resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído aos candidatos que participaram neste processo um dos níveis de classificação estabelecidos, correspondente ao prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, conforme determinado no nº1 do

DIREÇÃO GERAL DOS ESTABELECIMENTOS ESCOLARES - DIREÇÃO DE SERVIÇOS DA REGIÃO ALENTEJO
135150 - AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE MORA

Artigo 10º da Portaria nº 83-A/2009 de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria nº145-A/2011, de 6 de abril.



NÍVEL BOM

Ana Raquel Croca Brites

Madalena da Conceição Farrusco Marcelino

NÍVEL SUFICIENTE

Ana Isabel Dias Marques

Carlota Beatriz Santos Silva Herculano

Célia Maria Rosa Dias Prates

Cidália Isabel Dias Vidigal

Floripes da Conceição Sousa Laurindo

Maria Teresa Padeiro de Matos Vinagre

Patrícia Isabel Nunes Relvas

Suzana Patrícia Sapateiro Queimado Teles

2. FICHAS DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

Nos termos dos nºs 4, 5 e 6 dos mesmos Artigo e Portaria, foi elaborada para cada candidato uma ficha individual, contendo a indicação das aptidões e características da personalidade avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e o resultado final obtido.

Esta ficha consta do processo individual dos candidatos que realizaram a Avaliação Psicológica no presente Procedimento Concursal, o qual se encontra arquivado, à responsabilidade da psicóloga responsável pela avaliação.

Mora, 30 de outubro de 2019

A Psicóloga,



(CP nº1185)